**Выступление А.А. Москаленко на мероприятии высокого уровня в рамках 73-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, сентябрь 2019, Нью-Йорк**

Добрый вечер, уважаемые коллеги! Сегодня я выступаю не только, как представитель компании «ЛУКОЙЛ», но и от имени крупнейшего Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей». В первую очередь, позвольте от лица Российских работодателей поздравить Международную организацию труда с юбилеем, 100-летием со дня основания! На протяжении века МОТ, одно из старейших специализированных учреждений ООН, ведет успешную борьбу с социальной несправедливостью, бедностью, способствует защите прав трудящихся, укрепляет доверие и сотрудничество между народами для установления всеобщего и прочного мира!

От имени российских работодателей хочу выразить поддержку и признательность той большой работе, которую ведет Международная организация труда в деле создания достойного будущего сферы труда. Одним из таких шагов является опубликование в этом юбилейном году доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда под названием ***«Работать ради лучшего будущего»***. Этот документ призывает к построению такого будущего сферы труда, в котором достойный и стабильный труд станет доступен каждому, ведь достойный труд – это ключевое условие устойчивого развития, решения проблемы неравенства доходов, искоренения бедности во всем мире.

Российские работодатели также приветствуют принятие в июне 2019 года ***Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда****,* целью которой является содействие справедливому и безопасному будущему сферы труда, в котором будут обеспечены полная, продуктивная и свободно избранная занятость, а также достойный труд для всех. Основополагающим принципом данной Декларации является «человекоориентированность», т.е. формирование такого будущего сферы труда, в котором главными целями экономической, социальной и экологической политики будут права работников, а также потребности, чаяния и права всех людей. Стоит особо отметить, что в процессе разработки и принятия доклада ***«Работать ради лучшего будущего»*** и ***Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда*** активно участвовали работодатели, что подтверждает наше неукоснительное следование принципу трипартизма, способствующему сплочённости всего общества, а также неизменную приверженность делу обеспечения социальной справедливости и всеобщего и прочного мира.

Российская Федерация, являясь страной-членом Международной организации труда, ведет активный диалог с другими государствами в целях поиска решений проблем, возникающих в сфере труда. В августе этого года в ходе мирового чемпионата по профессиональному мастерству WorldSkills Россией был предложен проект Казанской декларации о навыках. В Декларации провозглашается 5 базовых принципов «человеко-центричного подхода» к профессиональному развитию людей, то есть по сути эта Декларация является логическим продолжением инициатив, выдвинутых Международной организацией труда. В Декларации обращается внимание на острую проблему «кадрового дисбаланса», когда существующие вакансии заполняются работниками, чьи компетенции недостаточны или превышают реально выполняемую ими работу. Решение подобной проблемы, согласно документу, может быть найденотолько при условии перехода от системы подготовки кадров к воспитанию талантов. Принятие Декларации позволит гармонизировать национальные подходы к развитию профессионального образования и оценки компетенций на рынке труда, что приведет к большей мобильности трудовых ресурсов, а, следовательно, к сокращению уровня безработицы в мире .

Осознавая глобальные тренды и вызовы мирового рынка труда, Российская Федерация также проводит внутригосударственную политику, отвечающую запросам сегодняшнего времени. В соответствии с Указом Президента России от 7 мая 2018 года, Правительством Российской Федерации было разработано 12 национальных проектов, целью которых является обеспечение прорывного научно-технологического и социально-экономического развития страны, повышение уровня жизни, снижение уровня безработицы, а также создание условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого гражданина страны.

В соответствии с национальным проектом ***«Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»,*** к концу 2024 г. в России планируется значительно увеличить численность людей, занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, что будет достигнуто, в том числе и путем обучения населения основам ведения бизнеса и финансовой грамотности. Особое внимание развитию человеческого потенциала уделяется в национальном проекте ***«Цифровая экономика»***, согласно которому будет проводиться обучение специалистов по компетенциям цифровой экономики и произойдет общее повышение цифровой грамотности населения страны. Нельзя не упомянуть и о национальном проекте ***«Производительность труда и поддержка занятости»***,где рост данного показателя связывается сувеличением количества региональных центров компетенций, автоматизацией производства и использованием цифровых технологий, например, цифровых двойников производственных процессов, прохождением работниками международных стажировок и совершенствованием управленческих навыков руководителей предприятий.

Отдельной темой хотелось бы сегодня затронуть масштабную реформу Национальной системы квалификаций, проводимой в Российской Федерации, в ходе которой разрабатываются и внедряются профессиональные стандарты, обновляются федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС), расширяется сеть центров оценки квалификаций по всей стране. Данная реформа направлена на сближение потребностей работников, работодателей, образовательной системы и рынка труда. Совершенствование профессиональных и образовательных стандартов в соответствии с передовыми технологиями служат основой формирования конкурентоспособного кадрового ресурса, отвечающего требованиям современной экономики.

Важным элементом развития международного рынка труда также является тесное сотрудничество международных организаций с частными компаниями путем реализации конкретных проектов. И теперь уже, как представитель Компании «ЛУКОЙЛ», хочу немного подробнее остановиться на сотрудничестве нашей Компании с Международной организацией труда. Подписанное нами в 2012 году Соглашение о сотрудничестве положило начало партнерским отношениям по трем направлениям: молодежная занятость, обучение, обмен опытом. В рамках соглашения ЛУКОЙЛ и МОТ осуществляют совместный проект «Партнёрства в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств». Цель проекта – укрепление потенциала стран в области разработки, реализации и оценки политик и программ занятости молодых людей, содействие предоставлению возможностей достойного труда для молодых женщин и мужчин, экономический рост в регионах. Первая фаза проекта реализуется с 2013 года на территории 3-х стран: Российская Федерация, Азербайджан и Казахстан. 23 мая 2017 года подписано новое соглашение между ПАО «ЛУКОЙЛ» и МОТ на 2018-2022 гг. В рамках второй фазы сотрудничества в проект также включена республика Узбекистан.

Масштабный пилотный проект, осуществляемый Международной организацией труда при поддержке ЛУКОЙЛа, сегодня реализуется в 4 странах и 6 регионах РФ. Он стал продуктивной площадкой апробации результативных методик и политик в сфере решения вопросов молодежной занятости, которые могут применяться во всех 187 странах-членах МОТ. Эффективное сотрудничество ЛУКОЙЛа и МОТ - яркий пример государственно-частного партнёрства на самом высоком уровне, как в Российской Федерации, так и за рубежом.

Подводя итог своему выступлению, от имени российских работодателей я хотел бы еще раз выразить одобрение деятельности, проводимой Международной организацией труда, и сказать, что будущее сферы труда находится в наших с Вами руках. Нам с Вами необходимо не останавливаться на достигнутых результатах и продолжать упорную и слаженную работу, нацеленную на продвижение достойного и стабильного труда во всем мире!